



HVORDAN KAN DU OG MEG BIDRA TIL ET GODT ARBEIDSMILJØ?

CAMILLA REKDAL
SENIOR RÅDGIVER HR OG DIGITALISERING
ZIRKEL AS

CAMILLA REKDAL

PARTNER / SENIOR RÅDGIVER

BACHELOR I SAMFUNNSFAG OG
PERSONALLEDELSE VED UIS

JOBDET MED HR OG ORGANISASJONSUTVIKLING I
25 ÅR

OFFENTLIG OG PRIVAT SEKTOR

STORE OG SMÅ SELSKAPER I REGIONEN

*OPPTATT AV
LEDELSE I KONTEKST,
UTVIKLING AV FOLK OG ORGANISASJONER*



UTVIKLING AV ARBEIDSMILJØET

1. Hvilke rammebetingelser har du?

- Vil de rammebetingelsene være like eller vil de endre seg?
- Hva kan du gjøre/ikke gjøre?

2. Hvilke personligheter har du rundt deg?

- Hvordan kan du benytte deg av kompetansen rundt deg på en god måte?
- Hvem er du

3. Hvordan vil du at kulturen hos dere skal være?

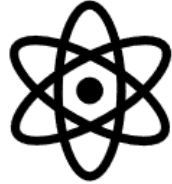
- Hva vil du heie fram og belønne?





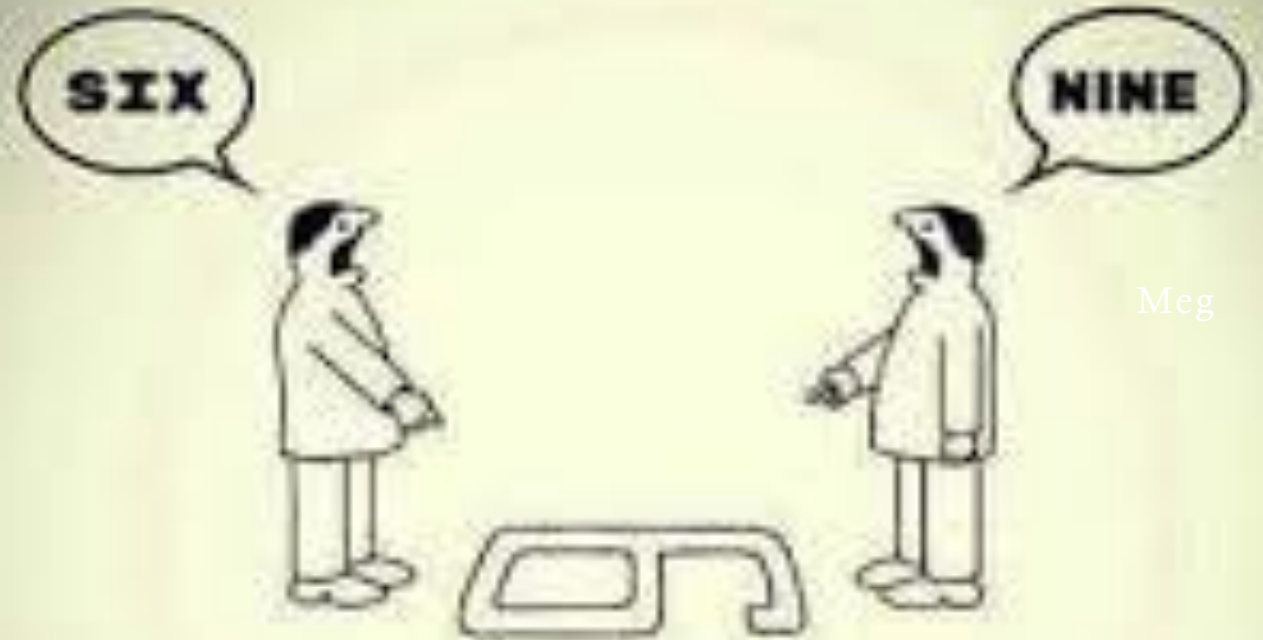
PITCH DECK

HVORDAN SER FREMTIDEN UT?

V	U	C	A
Volatility	Uncertainty	Complexity	Ambiguity
			
rapid and seemingly random fluctuations	incomplete information about future trends	high cross-linking density and interactions	many possible interpretations

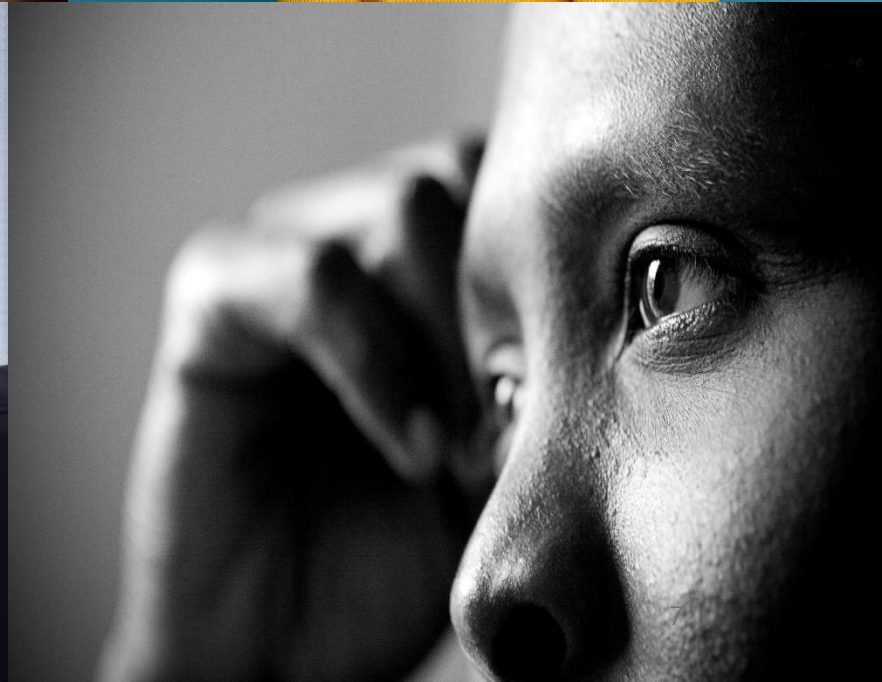
ARBEIDSMILJØ

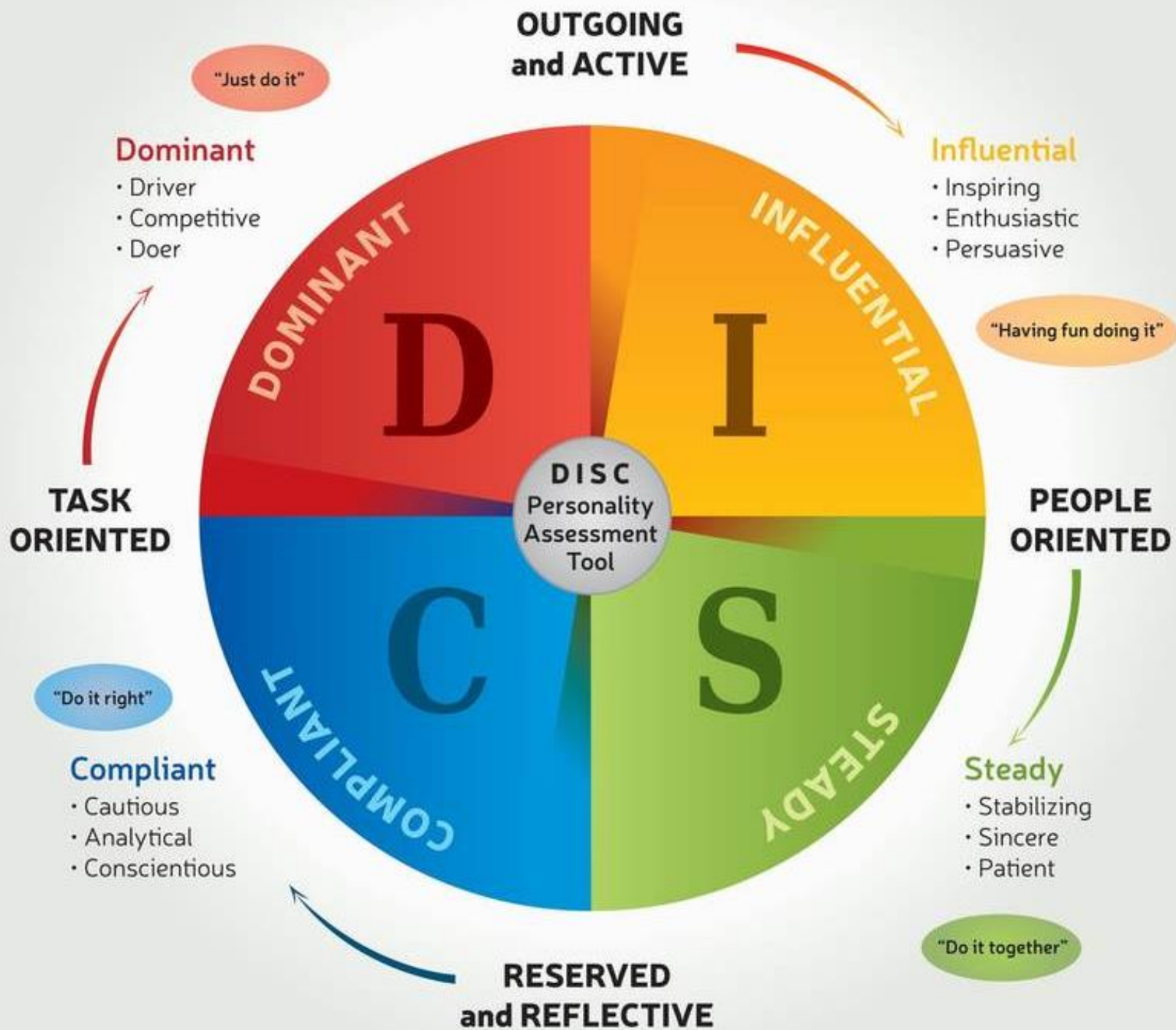
SÅ ENKELT,
LIKEVEL SÅ VANSKELIG



Meg

Just because you are right,
does not mean, I am wrong.
You just haven't seen life
from my side.





Hvem er du?

Hvem har du rundt deg?

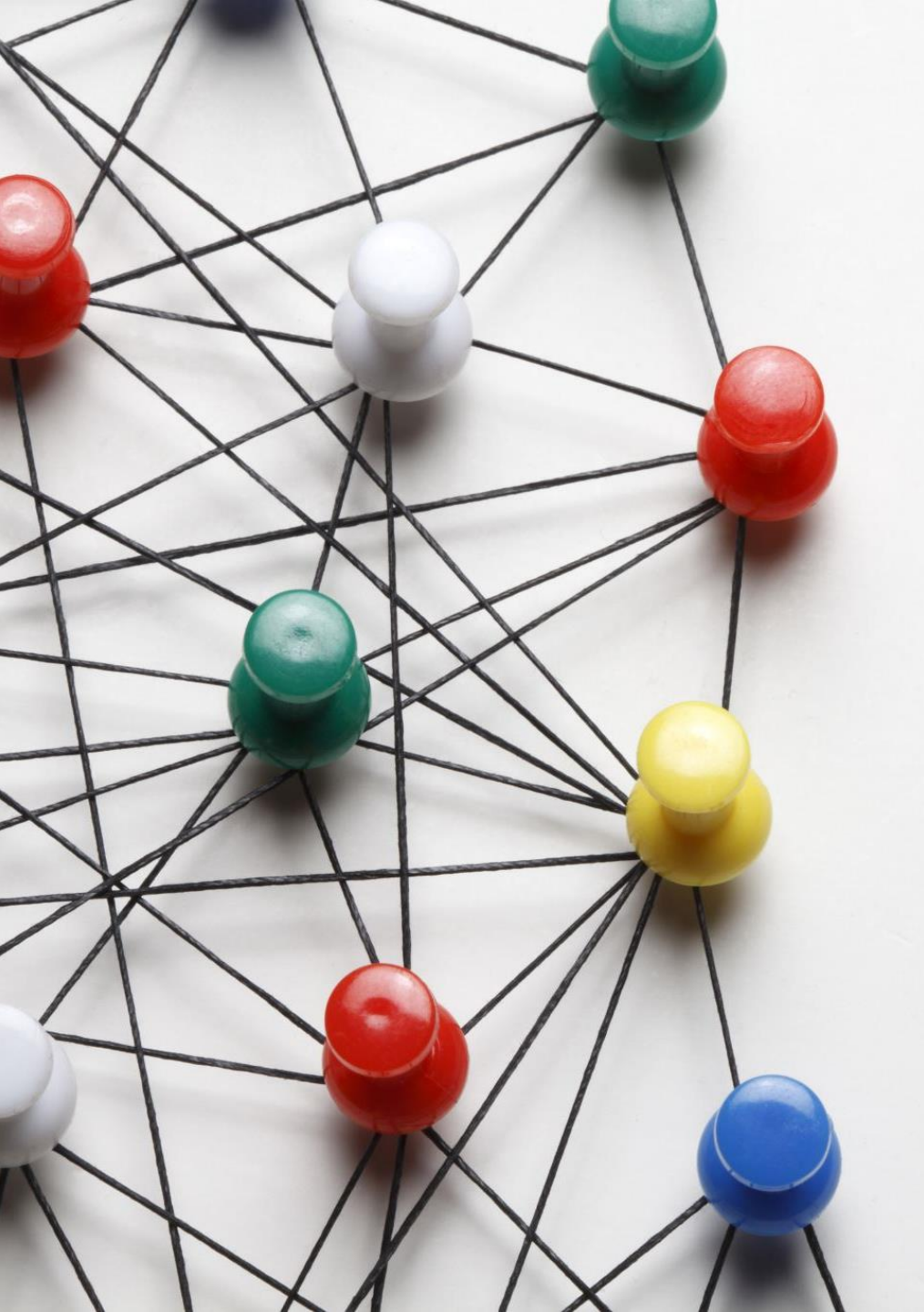
Hvilke kompetanser kan du spille på?





Konflikt og konflikthåndtering

Å leve i fellesskap med
andre innebærer å
leve med muligheten
for konflikter.



Hva er en konflikt?

- En **konflikt** er en koalisjon mellom motstridende mål, interesser, verdier, handlinger eller retningslinjer.
- En **konflikt** er en negativ spenning som oppstår i sinnet til minst en av partene som et resultat av motstridene forventninger som kolliderer og vanskeliggjør en god samhandling mellom partene i **konflikten**.



Arbeidsmiljø





0

10

VOLUME

Takk for meg 😊



HVORDAN KAN DU OG MEG BIDRA TIL ET GODT ARBEIDSMILJØ?

CAMILLA REKDAL
SENIOR RÅDGIVER HR OG DIGITALISERING
ZIRKEL AS